

AKSI PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2019
 N KEGAWAIAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN PURBALINGGA

: MENINGKATNYA KINERJA ASN

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA SASARAN TH 2019	TARGET KINERJA SASARAN TH 2019				PEMANGGUNG JAWAB	STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	KONSEP DEFINISI	TARGET KINERJA PROGRAM TH 2018	TARGET KINERJA PROGRAM TH 2019				PEMANGGUNG JAWAB	KEGIATAN	
				TW 1	TW 2	TW 3	TW 4															
				100%	10%	30%	30%									30%	30%					
meningkatnya labilitas kinerja anggaran rumah Daerah	2) Nilai ANP	Kategori	63	0,1	0,3	0,3	0,3	Kepala BKPPD	1) Pengembangan PNS melalui analisis jabatan dan pengembangan PNS yang didukung pool karier yang jelas; 2) Peningkatan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian yang mengacu pada standar pelayanan atau Standar Operasional Procedures (SOP); 3) Peningkatan kualitas pengukuran kompetensi dan penilaian kinerja pegawai yang dapat dipertanggungjawabkan; 4) Peningkatan kualitas kedisiplinan PNS dan kesegajateraan PNS yang didukung reward and punishment.	1) Peningkatan kompetensi dan profesionalisme SDM aparatur; 2) Terselenggaranya tes PCAP dan OAP bagi pejabat struktural; 3) Pembinaan Disiplin PNS; 4) Terselenggaranya E-Personal System PNS Kabupaten Purbalingga; 5) Terselenggaranya ruang pelayanan informasi kepegawaian	1. Program Pengukuran kelengkapan Perangkat Daerah 2. Program Fasilitasi dan Pengembangan Kepegawaian Daerah	1. Persentase temuan Lembara Pengawasan yang ditindaklanjuti; 2. Rata-rata nilai SKP	%	1) Cakupan kebutuhan pelaksanaan kegiatan pelaksanaan BKPPD dan pembinaan/pelatihan kepada ASN di lingkungan Pemkab Purbalingga	100	10	30	30	30	30	Kabid Pengembangan Pegawai	1. Pemeliharaan Bahan dan Jasa Perawatan; 2. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi 3. Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Kantor; 4. Pengadaan Sarana dan Prasarana Kantor; 5. Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan Kinerja SKPD
											1. Persentase administrasi file kepegawaian yang ter upload ke data; 2. Program Fasilitasi dan Pengembangan Kepegawaian Daerah	%	1) Cakupan akurasi data sumber daya aparatur melalui pengembangan sistem informasi manajemen kepegawaian	100	10	30	30	30	Kabid Pengembangan Pegawai dan Diklat	1. Pendidikan dan Pelatihan Pegawai; 2. Assesment PNS; 3. Peningkatan kapasitas Kompetensi ASN; 4. Penyusunan Indeks Profesionalitas Pegawai ASN		
											3) Cakupan Petyaran ADM Pengembangan Kepegawaian;	%	3) Cakupan kualitas pelayanan administrasi kepegawaian yang bertialan dengan hak kepegawaian ASN	100	10	40	10	40	Kabid Pengembangan dan Jabatan PNS;	1. Penyelesaian Kenalilan Pengkat PNS; 2. Fasilitas Ujian Dinas dan Kenalilan Pengkat pilihan; 3. Pengelolaan Administrasi Jabatan Fungsional; 4. Fasilitas Pengurusan Administrasi Mutasil PNS; 5. Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan		
											4. Persentase petyaran administrasi kepegawaian	%	4) Cakupan terser peangkatan disiplin PNS dan Meningkalknya layanan manajemen kepegawaian	100	10	30	30	30	Kabid Pembinaan dan Penutusiasaan dan Pemertantuan Disiplin Kepegawaian	1. Fasilitas Pengurusan Administrasi Petyan; 2. Fasilitas Masalah kepegawaian dan Pemertantuan Disiplin PNS; 3. Pelaksanaan Ek-kierje; 4. Pengelolaan Administrasi Kepegawaian; 5. Penyusunan Standarisi SKP		