

# **RENCANA AKSI**

**RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA TAHUN 2022**

**BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DAERAH KABUPATEN PURBALINGGA**

**TUJUAN : Meningkatnya Efisiensi Kelembagaan dan Sistem Manajemen Sumber Daya Aparatur**

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA SASARAN TH 2022	TARGET KINERJA SASARAN TH 2022					STRATEGI	ARAH KEBUJUKAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	KONSEP DEFINISI	TARGET KINERJA PROGRAM TH 2022	TARGET KINERJA PROGRAM TH 2022					KEGIATAN
					TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	PENANGGUNG JAWAB								TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	PENANGGUNG JAWAB	
Meningkatnya Efisiensi Kelembagaan dan Sistem Manajemen Sumber Daya Aparatur		Indeks Profesionalitas ASN	Angka	76	-	-	-	76	Kepala BKPPD	1. Perencanaan kebutuhan & pengadaan pegawai dengan memper timbangkan pegawai yang ada dan yang akan pensiun dalam lima tahun; 2. Promosi, Mutasi, dan rotasi secara objektif dan transparan; 3. Manajemen Kinerja secara terukur; 4. Penyediaan system pendukung untuk peningkatan kualitas layanan kepegawalan; 5. Perlindungan pegawai; 6. Pengembangan karir yang jelas; 7. Penggajian, penghargaan dan disiplin ASN.	1. Perencanaan Formasi dan Pengadaan Pegawai berdasarkan Anjab dan ABK; 2. Promosi, mutasi dan rotasi scr obyektif; 3. - Penerapan target kinerja - Evaluasi kinerja berkala - Promosi, mutasi, diklat; 4. - Penyediaan sistem pendukung - E-kinerja, e-performance, e-office - SIMPEG; 5. - Program perlindungan : Taspem dan Karis/Karsu - Layanan Pegawai : KGB & KP; 6. Kebijakan dan program BKPPD : - Talent pool - Gap kompetensi; 7. - Penggajian berbasis kinerja : berdasar pd peta jabatan dan kelas jabatan - Penghargaan : ASN berIntegritas, satyalencana											
	1. Penerapan Sistem Merit ASN	1) Indeks Penerapan Sistem Merit ASN	Angka	0,22	-	0,11	-	0,22	Kepala BKPPD		1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1. Terlaksananya tertib Administrasi Kepegawalan	%	1. Prosentase dokumen kepegawalan yang sesuai pedoman	100	10	40	70	100	Sekretaris Badan	1. Administrasi BMD pada Perangkat Daerah; 2. Administrasi Umum BKPPD; 3. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah; 4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah; 5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	
	2. Meningkatnya Kualitas Kelembagaan BKPPD	2) Nilai SAKIP	Angka	69,20	-	-	-	69,20	Kepala BKPPD		2. Program Kepegawalan Daerah	2. Terlaksananya tertib Administrasi Keuangan	%	2. Prosentase dokumen administrasi keuangan yang sesuai pedoman	100	10	40	70	100	Sekretaris Badan	1. Administrasi Keuangan BKPPD	
												3. Terpenuhinya standar Kualitas Dokumen Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	%	3. Prosentase dokumen perencanaan dan penyelenggaraan pemerintahan yang sesuai pedoman	100	10	40	70	100	Sekretaris Badan	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja BKPPD	
												4. Terlaksananya Tertib Administrasi Kepegawalan	Angka	4. Rata-rata nilai SKP	86,90	-	-	-	86,90	Sekretaris Badan	1. Administrasi Kepegawalan BKPPD	
												1. Indeks Kualifikasi, aspek perencanaan, pengadaan, sistem informasi;	Angka	1. Indeks Kualifikasi, aspek perencanaan, pengadaan, sistem informasi;	0,06	-	0,03	-	0,06	Kabid Data dan Pengadaan Pegawai	1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawalan ASN	
												2. Indeks Kualifikasi, aspek mutasi, rotasi, promosi	Angka	2. Indeks Kualifikasi, aspek mutasi, rotasi, promosi	0,02	-	0,01	-	0,02	Kabid Kepegawalan dan Jabatan	1. Mutasi dan Promosi ASN	
												3. Indeks Kompetensi, aspek pengembangan	Angka	3. Indeks Kompetensi, aspek pengembangan karir	0,07	-	0,035	-	0,07	Kabid Pengembangan dan Diklat	1. Pengembangan Kompetensi ASN	
												4. Indeks Kinerja, aspek manajemen kinerja & Indeks Disiplin, aspek penghargaan, dan disiplin, perlindungan	Angka	4. Indeks Kinerja, aspek manajemen kinerja & Indeks Disiplin, aspek penghargaan, dan disiplin, perlindungan	0,07	-	0,035	-	0,07	Kabid Pembinaan dan Peanatasuaahaan Kepegawalan	1. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA SASARAN TH 2022	TARGET KINERJA SASARAN TH 2022					STRATEGI	ARAH KEBIJAKAN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	SATUAN	KONSEP DEFINISI	TARGET KINERJA PROGRAM TH 2022	TARGET KINERJA PROGRAM TH 2022					PENANGGUNG JAWAB	KEGIATAN
					TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	PENANGGUNG JAWAB								TW 1	TW 2	TW 3	TW 4			
																80	20	40	60	80	Kabid Pengembangan dan Diklat	1. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manjerial dan Fungsional	

PURBALINGGA, JANUARI 2022

